

臺中市政府新聞局114年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組115年3月18日召開之115年第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	副局長	陳瑜	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	人事室	主任	黃秋萍	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	助理員	蔡琦宏	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳瑜	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫旻暉、陳巧禎	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：3人、女：6人 特殊情形說明：(無)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年3月11日 下半年：114年11月5日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本局113年度性別主流化執行成果報告案。 2. 本局114年性別分析預訂主題案。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		3. 本局114年性別統計指標編製項目及增列「台中願景館參觀人數」性別指標案。 4. 本局114年度性別預算編列情形表案。 5. 本局114年規劃辦理性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練課程案。 (二)下半年會議： 1. 本局114年性別影響評估－「補助財團法人臺中市影視發展基金會營運－中山73影視藝文空間營運管理與節目策展」案。 2. 本局114年度性別分析－「臺中願景館志工參與性別分析」案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	7小時	117%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8小時	133%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	22小時	220%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	16	16	100%
一般公務人員	2小時	47	47	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
64	62	2小時(含實體及數位課程)	97%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	補助財團法人臺中市影視發展基金會營運—中山73 影視藝文空間營運管理與節目策展	陳瑛治	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ 11/ 5

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.news.taichung.gov.tw/1503215/Lpsimplelist	
(二)性別統計指標數		2	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中願景館參觀人數	參觀人數按性別分析

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.news.taichung.gov.tw/1503216/Lpsimplelist		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年 3月 11日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中願景館志工參與性別分析	行銷企劃科	黃奕寧	114/12/31
<p>性別分析摘要(200字以內為原則)</p> <p>以性別觀點切入，聚焦志工隊參與比例、年齡結構、擔任幹部情形及服務項目滿意度等，進行分析與制度檢視，試圖釐清目前性別分布背後是否存在不適當的性別角色期待與制度性障礙，並以性別主流化策略提出可行方案，期望優化志工制度設計，實踐性別平等的志願服務環境，讓所有性別皆能在服務中發揮潛力、共享成果，打造更為包容與多元的公共場域。</p>				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形(會後修正)

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	影視發展科年度各放映計畫之性別平等宣導、辦理性別分析案	5,000	5,000	提升社會大眾對性別歧視的認知。
2	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練課程	11,000	11,000	引起本局同仁對女性性別歧視相關議題的重視，落實性別平等意識。
3	跨年晚會性別廁所180座	108,000	108,000	以滿足不同性別族群之如廁需求，並提升活動整體服務品質。

二、113年度及114年度性別預算差異比較(會後修正)

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	影視發展科 年度各放映 計畫之性別 平等宣導、 辦理性別分 析案	5,000	5,000	0		
2	消除對婦女 一切形式歧 視公約 (CEDAW)教 育訓練課程	11,000	11,000	0		
3	跨年晚會性 別廁所180 座	0	108,000	108,000	依性別平 等專案小 組委員建 議，確實 盤點年度 性別預算 數。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址			
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	年 月 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名 稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻 板印象與偏見的政	辦理校園媒體 識讀研習活動	本局於114年下半年度(9月 至11月期間)辦理25場次校	

策措施。		園媒體識讀，培養以正確性平觀念分析媒體內容，促進性別地位之實質平等。114年辦理25場次，共計9,123位學生參與(男性5,297位；女性3,826位)。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施	辦理「有線電視業務座談會」	為讓有線電視業者關注性別友善議題，本局於114年7月辦理「有線電視業務座談會」，鼓勵各業者製播節目時，秉持性別友善精神，並注意避免節目中有性別刻板印象、性別歧視等內容。參與之有線電視業者共計5家，相關從業人員共計19人。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	CEDAW 宣導媒材 - 「分工有默契，幸福更给力」。	本局以本市吉祥物「石虎家族」設計 CEDAW 宣導海報主視覺，並融入第5條、第11條及第16條的核心精神，透過社群貼文推廣性別平等與家庭事務分工的理念。並將平面文宣製作成【冰箱貼】(磁鐵小物)，以多元管道宣導 CEDAW 意涵)。	
■辦理性別平等宣導	1. 「漾台中、石虎家族」FB 宣導性別平等資訊 2. 《漾台中》市政月刊宣導性別平等報導	1. 漾台中 FB 114年度宣導，共計3篇 (1) 「漾台中」FB，114/12/9宣導性別平等 CEDAW。	

3. 運用廣播電台託播性別平等相關資訊



- (2) 「漾台中」FB，
114/3/6宣導終結性別暴力。



- (3) 「漾台中」FB，
114/10/2宣導性別友善廁所。



2. 石虎家族 FB 114年度宣導，共計2篇。

- (1) 「石虎家族 Love&Life」FB，
114/12/9宣導性別平等 CEDAW。



- (2) 「石虎家族」FB，
114/2/11宣揚客家
新丁版節。



3. 漾台中月刊114年度宣
導，共計2篇(4月號)：
- (1) 「大甲·女子路」微
旅行路線在大甲 探索
女性的百年足跡，宣
傳大甲女子路性平導
覽活動。
 - (2) 翻轉公廁印象超有
感！陽光公廁 城市美
學的全新體驗，宣傳
陽光公廁提高男女廁
間比例為1:5。
4. 運用中廣、大千、全
國、城市、正聲、中台
灣等10家中部地區廣播
電台，託播30秒廣告
「性騷擾防治」、「性侵
害防治」、「職場性別平
等」、「113保護專線」等

		共計555檔。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
<input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			
<input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施(如:女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
<input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人人口需求,或針對重要性別平等議題,主動規劃與推動性別平等措施(性別平等措施或性別議題可參考CEDAW國家報告審查委員會結論性意見辦理)。			
<input checked="" type="checkbox"/> 推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會	1.「2025臺中國際女性影展」	1. 本局輔導補助財團法人臺中市影視發展基金會於114年11月2日至11月30日辦理「2025臺中國際女性影展」,共放映27場次、43部影片、5場映後座談、1場選片指南活動	

	<p>2. 「2025 第十二屆台灣國際酷兒影展」- 臺中放映巡迴場活動</p>	<p>及2場專題講座，邀請多位女性導演及專業與談人與民眾互動分享作品、影像創作心得。活動共計939人次參與(男性263人、女性671人)。</p> <p>2. 「2025第十二屆台灣國際酷兒異托邦快樂影展」-臺中場活動，於114年11月7日舉辦1場講座，於114年11月10日、12日及18日分別假靜宜大學、朝陽科技大學及中興大學辦理放映活動，影展多年致力於推廣性別平等、性別友善與跨性別尊重等相關議題，每年皆受一定人次民眾支持與參與。總計4個場次、放映3部影片，現場參與者互動熱烈。活動共計110人次參與。</p>	
<p>■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>CEDAW 宣導媒材 - 「分工有默契，幸福更给力」。</p>	<p>本局以本市吉祥物「石虎家族」設計 CEDAW 宣導海報主視覺，並融入第5條、第11條及第16條的核心精神，透過社群貼文推廣性別平等與家庭事務分工的理念，並將平面文宣製作成【冰箱貼】(磁鐵小物)，以多元管道宣導 CEDAW 意涵如次：</p> <p>(1) 114/12/9 在新聞局所屬之「漾台中 FB」露出貼文，按讚數超過120個讚，瀏覽次數約1.4萬次。</p> <p>(2) 「石虎家族 Love&Life</p>	

		FB」於114/12/9 露出貼文，按讚數50個讚，瀏覽次數約1600次。	
<p>■其他性別平等措施。</p>	<p>(一)114年 CEDAW 進階教育訓練</p> <p>(二)114年性別主流化進階訓練</p>	<p>1-1. 114年 CEDAW 進階教育訓練於114年5月19日於本府臺灣大道市政大樓文心樓8樓本局多媒體簡報及新聞發布室辦理，本次邀請亞洲大學心理學系教授孫旻暉講授「芭比」電影賞析及其性別議題討論，先由講師介紹 CEDAW 相關概念，包含直接歧視、間接歧視之內涵，並導讀「芭比」影片內容，於電影結束後，引導大家分享及討論影片中涉及性別相關議題。最後，思考與討論 CEDAW 與本局業務之關聯。</p> <p>1-2. 本次參加人數共計63人參加，性別比為男性15人(24%)、女性48人(70%)。</p> <p>2-1. 114年性別主流化進階訓練於114年8月7日在本府臺灣大道市政大樓文心樓8樓本局多媒體簡報及新聞發布室辦理，本次邀請台灣原住民族社會工作學會社工督導陳巧禎講授「性別主流化的實作與挑戰」，介紹性</p>	

		<p>別主流化意涵、六大工具操作應用、性別主流化的實作及困境挑戰等。課程中討論案例有全聯廣告及中國紅姐事件，與大家討論別刻板印象及性別形象在影視、廣告中的呈現之問題。此外，講解如何撰寫性別影響評估與性別分析操作步驟，使同仁能在實務上能更了解。</p> <p>2-2. 本次參與人數共計45人參加，性別比為男性9人(20%)、女性36人(80%)。</p>	
--	--	---	--